**2021年济源产城融合示范区**

**人力资源市场职业供求状况分析**

**一、2021年公共人力资源市场供求总体概况（见表1）**

2021年通过现场招聘和网络招聘两大招聘渠道，以济源市就业服务网招聘求职数据为依据，提供就业岗位38500个次，服务求职者5800余人次，求人倍率为6.60（求人倍率=需求人数/求职人数），达成意向8510人。

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **表1：2021年济源产城融合示范区人力资源市场整体供求状况** | | | | |
|  | 需求人数 | 求职人数 | 达成意向数 | 求人倍率 |
| 本期有效数 | 38514 | 5837 | 8510 | 6.60 |

2021年济源市人力资源市场职业供求状况主要呈现以下特征：

**1、行业岗位供需不对称**

岗位需求和求职人数的比为6.6，即100名求职者应聘660个岗位。劳动力市场“招工难”和“找工难”的结构性矛盾依旧突出，重点就业群体的就业创业能力与用人单位需求存在差距，人才供给与企业需求不成正比，招工难排行榜前三名的分别是一线工人、技工和研发人员，“普工难”与“技工难”并存。

今年以来，“中国白银城”山立珠宝供应链（济源）有限公司出动了人力资源部全体员工进行招聘，但还是难以招到合适的工人。并且在2021年5月，示范区管委会为加快推进“中国白银城”项目建设，召开了“中国白银城”项目建设推进会，确定事项分解立项，并跟踪督办。经公司经理苗女士谈到：示范区管委会高度重视，给予了很大支持，我们在福利待遇、工作环境等方面也做了很多改善，有不少人来参观，但留下上班的不多。

随着制造业转型升级和“机器换人”的实施，比起一线员工的需求，技术人才的紧缺更为明显，不少技术人才月薪破万元。在济源虎岭产业聚集区了解到，目前焊工月薪可达6000至7000元，资深焊工月薪破万元，铆工比焊工工资更高，平均月薪达8000元左右，资深铆工月薪万元以上，即便如此，招到合适的技工仍是企业面临的普遍问题。

求职者对岗位要求较以往有明显的变化，呈现出：工资低的不过问，地方偏远的不考虑，最好不上夜班，要求缴纳五险一金等现象。企业高技能人才需求总量在不断增加，但对外地和本地技能人才的吸引力不大。专业不对口、自身能力不足、薪资要求过高等原因，是找不到自己想要的工作主要原因。

**2、“招才引智”招聘大会成效显著**

从求职者的文化程度看，硕士以上的求职者较前三季度增加350人。10月底示范区30家用人单位参加“第四届中国·河南招才引智创新发展大会”，“招才引智”招聘大会成效显著，吸引到高质量优秀人才。

二、产业、行业劳动力需求状况

**1、产业（见表2）**

从产业需求看，2021年度**就业岗位依旧集中在第二、第三产业。第一产业需求人数只占需求总数的2.72%。第二产业需求人数占总数的46.94%,第三产业需求人数占总数的50.34%,需求结构相对稳定。**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **表2：按产业分组的需求人数** | | |
| 产业 | 需求人数（人） | 所占比重% |
| 第一产业 | 1047 | 2.72 |
| 第二产业 | 18078 | 46.94 |
| 第三产业 | 19389 | 50.34 |
| 合计 | 38514 | 100 |

**2、行业（见表3）**

从行业需求看，用工需求最大的前三个行业分别是: 制造业、居民服务和其他服务业、租赁和商务服务业，占比分别为：32.22%、15.57%、15.14%。制造业、居民服务和其他服务业、租赁和商务服务业的用人需求比重总和达62.14 %，在市场岗位需求中占主导地位。

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **表3：按行业分组的需求人数** | | |
| 行业 | 需求人数 | 所占比重% |
| 农林牧渔业 | 1047 | 2.72 |
| 采矿业 | 4269 | 11.08 |
| 制造业 | 12408 | 32.22 |
| 电力、燃气及水的生产和供应业 | 92 | 0.24 |
| 建筑业 | 173 | 0.45 |
| 交通运输、仓储和邮政业 | 947 | 2.46 |
| 信息传输、计算机服务和软件业 | 470 | 1.22 |
| 批发和零售业 | 1911 | 4.96 |
| 住宿、餐饮、旅游 | 1317 | 3.42 |
| 金融、保险 | 338 | 0.88 |
| 房地产业 | 1239 | 3.22 |
| 租赁和商务服务业 | 5832 | 15.14 |
| 科学研究、技术服务和地质勘查业 | 239 | 0.62 |
| 水利、环境和公共设施管理业 | 127 | 0.33 |
| 居民服务和其他服务业 | 5997 | 15.57 |
| 教育 | 1687 | 4.38 |
| 卫生、社会保障和社会福利业 | 0 | 0.00 |
| 文化、体育和娱乐业 | 206 | 0.53 |
| 公共管理与社会组织 | 215 | 0.56 |
| 合计 | 38514 | 100.00 |

**三、用人单位需求按职位分类供求情况分析（见表4）**

从职位需求情况看，专业技术人员、商业和服务人员、生产运输设备操作工是吸纳劳动力的主渠道，所占比重分别为24.24%、21.51%、41.37%，合计占总需求量的87.12%。既是用人需求的主体，又是求职人员集中的职业。

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **表4：职业分组的供求人数** | | | | | |
| 劳动力供求人数比较 | | | | | |
| 职业类别 | 需求人数 (人) | 所占比重（%） | 求职人数 （人） | 所占比重（%） | 求人倍率 |
| 单位负责人 | 2517 | 6.54 | 305 | 5.23 | 8.25 |
| 专业技术人员 | 9336 | 24.24 | 1819 | 31.16 | 5.13 |
| 办事人员和有关人员 | 2149 | 5.58 | 989 | 16.94 | 2.17 |
| 商业和服务人员 | 8286 | 21.51 | 1089 | 18.66 | 7.61 |
| 农林牧渔水利生产员 | 291 | 0.76 | 4 | 0.07 | 72.75 |
| 生产运输设备操作工 | 15932 | 41.37 | 1627 | 27.87 | 9.79 |
| 其他 | 3 | 0.01 | 4 | 0.07 | 0.75 |
| 合计 | 38514 | 100.00 | 5837 | 100.00 | 6.60 |

**四、招聘、应聘条件状况**

**1、性别（见表5）**

从对劳动者的性别需求看，67.61%用人单位对求职者的性别无明确要求，对男性的需求比重为17.61%，对女性的用人需求为14.78%。

从求职者的性别结构看，男性的求职人数多于女性，其所占比重分别是54.38%和45.62%。

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **表5：按性别分组的供求人数** | | | | | |
| 劳动力供求人数比较 | | | | | |
| 性别 | 需求人数 | 所占比重（%） | 求职人数（人） | 所占比重（%） | 求人倍率 |
| 男 | 6783 | 17.61 | 3174 | 54.38 | 2.14 |
| 女 | 5692 | 14.78 | 2663 | 45.62 | 2.14 |
| 无要求 | 26039 | 67.61 |  |  |  |
| 合计 | 38514 | 100 | 5837 | 100 | 6.60 |

**2、年龄（见表6）**

从用人单位对劳动者的年龄要求来看， 16-44岁之间的用人需求占总体需求的16.58%，而45岁以上用人需求占总体需求的1.17%，大龄劳动者就业仍存在着较大的困难。

从求职者的年龄构成来看，16-34岁之间的人员占求职总数的大部分份额，占总体求职人数的61.16%。

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **表6：按年龄分组的劳动力供求信息** | | | | | |
| 年龄 | 劳动力供求人数比较 | | | | |
| 需求人数 | 所占比重（%） | 求职人数（人） | 所占比重（%） | 求人倍率 |
| 16-24岁 | 524 | 1.36 | 621 | 10.64 | 0.84 |
| 25-34岁 | 3428 | 8.90 | 2949 | 50.52 | 1.16 |
| 35-44岁 | 2436 | 6.32 | 1769 | 30.31 | 1.38 |
| 45岁以上 | 452 | 1.17 | 498 | 8.53 | 0.91 |
| 其他 | 31674 | 82.24 |  |  |  |
| 合计 | 38514 | 100 | 5837 | 100 | 6.60 |

**3、文化程度（见表7）**

从用人需求对求职者文化程度的要求来看，要求具有初中文化程度即可的用人需求约占2.63%，要求具有高中、职、技、中专文化程度的用人需求占总需求的22.48%；对大专文化程度的用人需求占总需求的18.53%；要求大学及以上文化程度的用人需求占总需求的12.45%。

从求职者的文化程度来看，具有本科文化程度的求职者是进入人力资源市场的求职主体，比重为47.42%,求职者在学历结构上呈低学历逐年减少，高学历逐年增加的趋势。

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **表7：按文化程度分组的供求人数** | | | | | |
| 文化程度 | 劳动力供求人数比较 | | | | |
| 需求人数 | 所占比重（%） | 求职人数（人） | 所占比重（%） | 求人倍率 |
| 初中 | 1014 | 2.63 | 228 | 3.91 | 4.45 |
| 高中 | 8658 | 22.48 | 557 | 9.54 | 15.54 |
| 大专 | 7137 | 18.53 | 1920 | 32.89 | 3.72 |
| 本科 | 4782 | 12.42 | 2768 | 47.42 | 1.73 |
| 硕士以上 | 10 | 0.03 | 364 | 6.24 | 0.03 |
| 无要求 | 16913 | 43.91 |  |  |  |
| 合计 | 38514 | 100 | 5837 | 100 | 6.60 |

**五、薪资情况（见表8）**

本年度人力资源市场总体薪资变动不大。根据求职登记统计汇总，月薪2000至4000元的求职者占52.34%，月薪4000元以上的求职者占46.85%。求职者对薪资要求有所提升。

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **表8：求职者薪资要求分组对比情况** | | | | | |
| 薪资要求 | 劳动者人数比较 | | | |  |
| 需求人数（人） | 所占比重（%） | 求职人数（人） | 所占比重（%） | 求人倍率 |
| 2000元及以下 | 432 | 1.12 | 47 | 0.81 | 9.19 |
| 2001-3000元 | 7190 | 18.67 | 923 | 15.81 | 7.79 |
| 3001-4000元 | 13029 | 33.83 | 2132 | 36.53 | 6.11 |
| 4001-5000元 | 9109 | 23.65 | 1669 | 28.59 | 5.46 |
| 5000元以上 | 8754 | 22.73 | 1066 | 18.26 | 8.21 |
| 合计 | 38514 | 100 | 5837 | 100 | 6.60 |