

人力资源和社会保障局 2021 年政府信息公开工作 年度报告

一、总体情况

(一) 规范完善政务公开目录。按照示范区政务公开办要求，紧扣“十四五”开好局起好步深化政务公开，在政务公开平台调整目录设置，增设政策专栏，对公开发布、现行有效的行政规范性文件、其他文件进行分类整理、集中发布。梳理规范法定公开内容，将机构信息、建议提案、预算决算、规划计划、决策预公开、人事招录、政府采购、权责清单、行政许可、就业创业、社会保险一并纳入，对相关信息进行归集、筛选，累计发布政务公开信息 736 条，让群众一点登录、一键查询，看得懂、用得上。

(二) 加大稳岗就业公开力度。依托局网站、政务公开平台、微信微博和市镇村三级服务平台，结合稳就业方面政策出台情况和群众企业办事需要，重点围绕减负稳岗扩就业开展职业技能提升行动、促进重点群体就业创业、支持企业加快灾后恢复重建、保障农民工工资支付等方面，通过局网站政策法规专栏、市政府政务公开平台稳岗就业专栏先后公开国家、省、示范区稳就业方面政策文件、补贴发放、项目评审类信息 23 条。通过济源日报、人社微信、人社微博等渠道刊登或转载稳就业政策宣传信息 223 条，在政务公开办指导下先后印制《济源产城融合示范区促进 2021 年高校毕业生更加充分更高质量就业若干政策措施》、《济源产城融合示范区保障农民工工资支付工作问责办法》的政策解读 1500 份，通过市镇村便民服务中心进行公开。

(三) 做好专题专栏建设运行。在人社局网站增加“优化营商环境”直达专栏，面向企业需求、群众需求，直观展示劳动力市场监管、人才流动便利度两大板块，分设就业人才、劳动关系、社会保险、工作亮点等栏目，一键查看各个版块的国家、省、示范区相关政策、办事指南等，让群众企业看得懂、用得上、透明办、好享受。依托“互联网”人才服务机制，初步整合各部门人才服务资源，优化人才服务机制，在局网站增设“济源市高层次人才一站式服务线上平台”，规范公开高层次人才引进涉及的子女入学、优诊服务、人才公寓、落户济源、配偶择业等方面的激励政策及办理渠道，推动人社营商环境持续优化。

(四) 加强政民互动解读回应。在政策解读专栏，先后制作刊登被征地居民社会保险、促进高校毕业生就业、职称改革、劳动维权、社保卡等方面的政策解读信息 38 条。通过济源人社公众号、济源公共就业抖音账号刊登播报、及时转载人社领域政策解读信息 110 多条。利用政民互动平台、12333 人社咨询服务热线接受群众企业业务咨询、政策答疑 1.2 万多人次。

二、主动公开政府信息情况

第二十条第（一）项			
信息内容	本年制发件数	本年废止件数	现行有效件数
规章	0	0	0
行政规范性文件	4	0	20
第二十条第（五）项			
信息内容	本年处理决定数量		
行政许可	53		
第二十条第（六）项			
信息内容	本年处理决定数量		
行政处罚	4		
行政强制	0		
第二十条第（八）项			
信息内容	本年收费金额（单位：万元）		
行政事业性收费	112.0399		

三、收到和处理政府信息公开申请情况

(本列数据的勾稽关系为：第一项加第二项之和，等于第三项加第四项之和)		申请人情况						总计	
		自然人	法人或其他组织						
			商业企业	科研机构	社会公益组织	法律服务机构	其他		
一、本年新收政府信息公开申请数量		3	0	0	0	0	0	3	
二、上年结转政府信息公开申请数量		0	0	0	0	0	0	0	
三、本年度办理结果	(一) 予以公开	3	0	0	0	0	0	3	
	(二) 部分公开（区分处理的，只计这一情形，不计其他情形）	0	0	0	0	0	0	0	
	(三) 不予公开	1.属于国家秘密	0	0	0	0	0	0	0
		2.其他法律行政法规禁止公开	0	0	0	0	0	0	0
		3.危及“三安全一稳定”	0	0	0	0	0	0	0
		4.保护第三方合法权益	0	0	0	0	0	0	0
		5.属于三类内部事务信息	0	0	0	0	0	0	0
		6.属于四类过程性信息	0	0	0	0	0	0	0
		7.属于行政执法案卷	0	0	0	0	0	0	0
		8.属于行政查询事项	0	0	0	0	0	0	0
	(四) 无法提供	1.本机关不掌握相关政府信息	0	0	0	0	0	0	0
		2.没有现成信息需要另行制作	0	0	0	0	0	0	0
		3.补正后申请内容仍不明确	0	0	0	0	0	0	0
	(五) 不予处理	1.信访举报投诉类申请	0	0	0	0	0	0	0
		2.重复申请	0	0	0	0	0	0	0
		3.要求提供公开出版物	0	0	0	0	0	0	0
		4.无正当理由大量反复申请	0	0	0	0	0	0	0
		5.要求行政机关确认或重新出具已获取信息	0	0	0	0	0	0	0
	(六) 其他处理	1.申请人无正当理由逾期不补正、行政机关不再处理其政府信息公开申请	0	0	0	0	0	0	0
2.申请人逾期未按收费通知要求缴纳费用、行政机关不再处理其政府信息公开申请		0	0	0	0	0	0	0	
3.其他		0	0	0	0	0	0	0	
(七) 总计	3	0	0	0	0	0	3		
四、结转下年度继续办理		0	0	0	0	0	0	0	

四、政府信息公开行政复议、行政诉讼情况

行政复议					行政诉讼									
结果 维持	结果 纠正	其他 结果	尚未 审结	总计	未经复议直接起诉					复议后起诉				
					结果 维持	结果 纠正	其他 结果	尚未 审结	总计	结果 维持	结果 纠正	其他 结果	尚未 审结	总计
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

五、存在的主要问题及改进情况

部分板块公开内容不够全面到位、信息来源不够通畅及时。下一步，人社部门将按照国家、省、示范区管委会关于政务公开工作安排部署，积极顺应群众和企业多层次多元化政务公开需要，聚焦推动人社服务便民利企和加强依法行政，着力抓好以下几个方面的工作：加强政务公开工作能力提升建设。邀请上级部门领导专家来人社部门开展政务公开法规政策、标准规范、技术应用等方面业务培训，逐项分解各版块公开责任主体，严格信息发布来源和公开质量，抓好政务公开信息采集、上报、应用等工作，全面提升人社领域政务公开水平，努力让群众企业办事不求人、政策好享受，全方位接受社会各界监督。

六、其他需要报告的事项

2021 年未收取信息公开处理费用。